ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 4 мая 2007 г. N 170 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Приложение N 2

к Положению

о порядке квотирования

рабочих мест для трудоустройства инвалидов

у работодателей, осуществляющих

деятельность на территории

Республики Татарстан

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ**

**ОБЪЕКТИВНЫХ УСЛОВИЙ (ПРИЧИН)**

**НЕВОЗМОЖНОСТИ ВЫПОЛНЕНИЯ КВОТЫ**

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления КМ РТ от 18.03.2020 N 201) |

Объективными условиями (причинами) невозможности выполнения квоты работодателями, учитываемыми при отмене квоты, или уменьшении ее размера, или приостановлении действия установленной квоты, являются:

процедура санации, банкротства организации;

аннулирование лицензии;

неразмещение запланированного государственного заказа;

приостановление деятельности всей организации более чем на один месяц вследствие возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожара, стихийного бедствия, а также по предписаниям органов государственного надзора и контроля;

приостановление физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя более чем на один месяц вследствие возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожара, стихийного бедствия, а также по предписаниям органов государственного надзора и контроля;

нахождение организации на стадии ликвидации;

при реорганизации организации в виде выделения;

при реорганизации организации в виде разделения;

снижение среднесписочной численности работников организации, при котором работодателям квота для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года N 60-ЗРТ "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите" не устанавливается или устанавливается в меньшем количестве;

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 18.03.2020 N 201)

увеличение численности рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, не учитываемых в среднесписочной численности работников организации при установлении квоты для приема на работу инвалидов, при котором в процентном отношении от среднесписочной численности работников организации квота для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года N 60-ЗРТ "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите" работодателям не устанавливается или устанавливается в меньшем количестве;

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 18.03.2020 N 201)

увеличение количества рабочих мест, занятых инвалидами, не учитываемых в среднесписочной численности работников организации при установлении квоты для приема на работу инвалидов, при котором в процентном отношении от среднесписочной численности работников организации квота для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года N 60-ЗРТ "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите" работодателям не устанавливается или устанавливается в меньшем количестве.

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 18.03.2020 N 201)